

PRESSMEDDELANDE

Kompetenta kvinnor kan

Skellefteå 2010-04-14

Nu ska projektet Styrelsekraft gå från ord till handling.

– Vi ska ta fram en tiopunktslista för hur företagen i Sverige ska få fler kvinnor till styrelserna, berättar projektledaren Birgitta Wildenstam.

Styrelsekraft, som är ett nationellt mentorprogram för kvinnor med hög kompetens och förutsättningar att sitta i en bolagsstyrelse, startades våren 2009 av Almi Företagspartner på regeringens initiativ.

Bakgrunden till satsningen var bristen på kvinnor i svenska bolagsstyrelser.

– Det är ju också bevisat att bolag med kvinnor i styrelsen är lönsammare, berättar adepten Anna From-Lindqvist på Euniq´em AB i Skellefteå.

Gemensam handlingsplan

200 kvinnor från näringsliv och offentlig sektor har sedan dess fått möjligheten att öka sina erfarenheter och kunskaper om styrelsearbete som adepter i projektet.

I övre Norrland blev 20 kvinnor, bland annat också Anna-Karin Johansson på Hajket Verksamhetsutveckling och Katarina Hermansson-Saalo på Nordic Light i Skellefteå, utvalda.

I dag, onsdag, har gruppen haft en nätverksträff i Umeå.

– Vi har tagit fram förslag till en gemensam handlingsplan för hela projektet. Förslaget att mångfaldscertifiera företagen föll mig i smaken.

Rikare näringsliv

Nu, inför vårens stundande bolagsstämmor, vill nämligen Styrelsekraft undvika att hamna i den årliga klagosången om att det är för få kvinnor på ledande positioner i näringslivet.

– Det vet vi redan. Vi vill visa på synliga resultat istället och ska nu jobba för att få adepterna att axla styrelseplatser, säger Birgitta Wildenstam på hemsidan.

– Vår förhoppning är att vårt arbete ska resultera i ett rikare och mer konkurrenskraftigt näringsliv, tillägger hon.

En bok om alla 200 kvinnor som har deltagit i projektet ska också sammanställas för att synligöra adepterna som framtida styrelseledamöter.

P-O Sjödin/MedieMakeriet